

ПРОТОКОЛ № 6

розширеного засідання кафедри проектування харчових виробництв та верстатів нового покоління від 04.11.2021 р.

ПРИСУТНІ: зав.кафедри, д.т.н. професор Осипенко В.І., к.т.н. доцент Мізнік Л.М., д.т.н. доцент Батраченко О.В., к.т.н. доцент Мисник Л.Д., к.т.н. доцент Капітан Р.Б., старший викладач Хандюк М.В., асистент Тімченко О.В., провідний спеціаліст Клинковська Л.О., старший лаборант Коваленко Л.В.

ЗАПРОШЕНІ: ректор ЧДТУ, д.п.н. доцент Григор О.О., декан ФКТМД, к.т.н., доцент Підгорний М.В., представники підприємств: НВК «Фотоприлад» (В. Розумієнко), ТОВ «МГК-Черкаси» (Ю. Юрченко), група компаній «ARAMIS» (Ю. Шевченко), ТОВ «Інекс системс» (М. Заверуха), ТОВ «Черкасихліб ЛТД» (О. Кармазін), ЧВП ТОВ «Віджі продакшен» (В. Подя) групи компаній «Верес», студенти груп ГМ-12, ГМ-02, ГМ-92, ГМ-82, ВПС-85, мМВ-75, мПВ-76.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Інформація про ЧДТУ, ФКТМД і кафедру ПХВ та ВВП.
Доповідають: ректор ЧДТУ, д.п.н. доцент Григор О.О., декан ФКТМД, к.т.н., доцент Підгорний М.В., зав.кафедри ПХВ та ВВП, д.т.н. професор Осипенко В.І.
2. Інформація про підприємства запрошених стейкхолдерів.
Доповідають: стейкхолдери випускників кафедри.
3. Про узгодження освітньо-професійних програм підготовки бакалаврів і магістрів зі стейкхолдерами.
Доповідають: зав.кафедри, д.т.н. професор Осипенко В.І., стейкхолдери випускників кафедри.

1. СЛУХАЛИ: Ректора ЧДТУ Григора О.О., який зазначив, що Черкаський державний технологічний університет на сьогодні є одним із провідних державних закладів вищої освіти України, що готує висококваліфікованих фахівців для багатьох галузей народного господарства, науково-дослідних і виробничих організацій та установ держави. Наразі ЧДТУ налагодив офіційну співпрацю з підприємствами та товариствами: ЗАТ «Черкасиелеватормаш», ВАТ «Полтавамаш», ТОВ «Техпродсервіс», ПП «Алнат», «Консорціум «Кентавр», «Кооператив «Надія» з метою забезпечення конструкторського напрямку підготовки студентів.

1. СЛУХАЛИ: Декана факультету комп'ютеризованих технологій машинобудування і дизайну ЧДТУ Підгорного М.В., який поінформував про напрями підготовки студентів та їхні досягнення.

1. СЛУХАЛИ: Завідувача кафедри ПХВ та ВВП, д.т.н. професора Осипенка В.І., який розповів про здобутки кафедри, підготовку студентів та залучення їх до наукової роботи. Зокрема, доповідач зауважив, що кадровий потенціал кафедри та матеріально-технічна база забезпечують підготовку висококваліфікованих фахівців, що відповідають всім вимогам державних освітніх стандартів.

1.УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.

2. СЛУХАЛИ: Представників підприємств, які проінформували присутніх про свої установи та вимоги до молодих фахівців для успішної роботи в їхніх

організаціях. Відтак, найважливішим критерієм відбору служить оцінка особистісних характеристик і потенціалу молодого фахівця. Крім цього, роботодавці зазначили низку важливих особистісних якостей і компетенцій для молодих фахівців, зокрема: відповідальність, ініціативність, активність, цілеспрямованість, працездатність, працьовитість, бажання розвиватися, освіченість, лояльність. Зокрема, наголосили, що від молодих фахівців очікують трудової зрілості й готовності працювати, а для цього необхідно активно вивчати процеси ефективного впровадження інноваційних технологій, які допомагають формуванню у студентів багатьох необхідних практичних умінь та навичок.

2.УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.

3. СЛУХАЛИ: Завідувача кафедри ПХВ та ВВП, д.т.н. професора Осипенка В.І., який наголосив на необхідності узгодження освітньо-професійних програм підготовки бакалаврів і магістрів зі стейкхолдерами, з метою покращення формування у студентів необхідних практичних умінь та навичок.

Роботодавці одностайно зазначили, що значною проблемою абсолютно для всіх випускників, незалежно від рівня їхньої теоретичної підготовки, є відірваність знань від практики, непідготовленість до роботи на реальному підприємстві. Тому для молодого спеціаліста дуже важливим є досвід роботи, який молода людина може придбати самостійно під час навчання та виробничих практик за допомогою закладу вищої освіти – при умові розвитку зв'язків та ефективній співпраці роботодавців із навчальним закладом.

2.УХВАЛИЛИ:

1. Організувати режим постійного співробітництва кафедри ПХВ та ВВП і роботодавців: розміщення оголошень про вакансії; організацію екскурсій на підприємства, проходження практики та робота на підприємстві в канікулярний період, що дає можливість більше ознайомитися з підприємством та напрямками роботи, оголошення конкурсів й стажувань.

2. Запропонувати роботодавцям розробити перелік основних вимог до рівня підготовки молодих фахівців для внесення змін в освітньо-професійні програми підготовки бакалаврів і магістрів.

Завідувач кафедри ПХВ та ВВП



Василь ОСИПЕНКО

Вчений секретар кафедри ПХВ та ВВП



Людмила МИСНИК